

ПРИНЯТО

Общим собранием трудового
коллектива МБДОУ «Югорка»
протокол № 35 от 27.07.2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

заведующий МБДОУ №20 «Югорка»
О.В.Собакинских

Подписано электронной подписью

Сертификат:

31ED5C239D0542496A75EE26F600E2D3

Владелец:

Собакинских Оксана Владимировна

Действителен: 20.04.2023 с по 13.07.2024

**ПОЛОЖЕНИЕ
об Управляющем совете
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
детского сада № 20 «Югорка»**

Сургут

1. Общие положения

1.1. Управляющий совет учреждения (далее – управляющий совет) является коллегиальным органом управления учреждения, имеющим полномочия по решению отдельных вопросов функционирования и развития учреждения, реализующим принцип демократического, государственно-общественного характера управления.

1.2. Совет осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, органов местного самоуправления, уставом дошкольного образовательного учреждения, иными локальными нормативными актами дошкольного образовательного учреждения.

1.3. В управляющем совете представлены интересы всех участников образовательного процесса и иных лиц, заинтересованных в развитии учреждения.

2. Структура управляющего совета

2.1. В состав совета входят представители родителей (законных представителей) воспитанников МБДОУ, работники учреждения.

Заведующий входит в состав управляющего совета по должности.

2.2. Управляющий совет вправе кооптировать в свой состав граждан, известных своей культурной, научной, общественной, в том числе благотворительной, деятельностью, деятельностью в сфере образования, представителей организаций и других лиц.

2.3. Члены управляющего совета избираются сроком на 3 (три) года.

2.4. Управляющий совет избирает из своего состава председателя. Работник учреждения (в том числе заведующий) не может быть избран председателем управляющего совета.

2.5. Члены управляющего совета выполняют свои обязанности на общественных началах.

3. Порядок формирования управляющего совета

3.1. Управляющий совет создается с использованием процедур выборов, назначения и кооптации.

3.2. Выборы.

3.2.1. С использованием процедуры выборов в управляющий совет избираются представители родителей (законных представителей) детей, представители работников дошкольного образовательного учреждения.

3.2.2. Порядок проведения выборов в управляющий совет прописан в Положении о порядке выборов.

3.3. Кооптация.

3.3.1. Кооптация – это введение в случаях, предусмотренных уставом дошкольного образовательного учреждения, в состав управляющего совета дошкольного образовательного учреждения новых членов без проведения выборов. Кооптация осуществляется действующим управляющим советом путем принятия постановления. Постановление о кооптации действительно в течение срока работы управляющего совета, принявшего постановление.

3.3.2. Порядок проведения кооптации в члены управляющего совета дошкольного образовательного учреждения прописан в Положении о кооптации.

3.4. Член управляющего совета выводится из его состава в следующих случаях:

- по его желанию, выраженному в письменной форме;
- при отзыве представителя учредителя;
- при увольнении с работы руководителя дошкольного образовательного учреждения, или увольнении работника дошкольного образовательного учреждения, избранного членом управляющего совета;
- в случае совершения аморального поступка, несовместимого с выполнением воспитательных функций, а также за применение действий, связанных с физическим и /или психическим насилием над личностью детей;
- в случае совершения противоправных действий, несовместимых с членством в управляющем совете дошкольного образовательного учреждения;
- при выявлении следующих обстоятельств, препятствующих участию в работе управляющего совета: лишение родительских прав, судебный запрет заниматься педагогической и иной деятельностью, связанной с работой с детьми, признание по решению суда недееспособным, наличие неснятой или непогашенной судимости за совершение умышленного тяжкого или особо тяжкого уголовного преступления.

3.5. После вывода из состава его члена управляющий совет принимает меры для замещения выведенного члена в общем порядке.

4. Компетенция управляющего совета

4.1. К компетенции управляющего совета относится:

4.1.1. определение приоритетных направлений развития учреждения, направлений дополнительного образования детей – принципов формирования и использования имущества учреждения;

4.1.2. согласование основных общеобразовательных программ – образовательных программ дошкольного образования, в том числе адаптированных образовательных программ дошкольного образования для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, дополнительных общеобразовательных программ – дополнительных общеразвивающих программ различных направленностей;

4.1.3. информирование участников образовательного процесса и местного сообщества о своей деятельности и принимаемых решениях;

- 4.1.4. участие в разрешении конфликтных ситуаций, возникающих между участниками образовательного процесса;
- 4.1.5. участие в организации и проведении мероприятий образовательного характера для воспитанников;
- 4.1.6. рассмотрение вопросов и оказание содействия в создании здоровьесберегающих и безопасных условий обучения, воспитания и труда в учреждении;
- 4.1.7. подготовка совместно с заведующим информационных и аналитических материалов о деятельности учреждения для размещения их на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (публичный доклад, отчет о результатах самообследования);
- 4.1.8. контроль за соблюдением надлежащих условий обучения, воспитания и труда в учреждении, сохранения и укрепления здоровья воспитанников, за целевым и рациональным расходованием финансовых средств учреждения;
- 4.1.9. осуществление иных полномочий в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, регулирующим деятельность управляющего совета, принятым на заседании управляющего совета.
- 4.2. Решения управляющего совета, принятые в пределах его компетенции, являются рекомендательными для заведующего учреждением.
- 4.3. Заведующий может принять решение об обязательности исполнения решений управляющего совета участниками образовательного процесса, работниками учреждения.

5. Порядок организации деятельности управляющего совета.

- 5.1. Заседания управляющего совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.
- 5.2. График заседаний управляющего совета утверждается председателем управляющего совета, который избирается на первом заседании. Представитель учредителя и работники (в том числе его руководитель) учреждения не могут быть избраны председателем управляющего совета. Председатель управляющего совета может созвать внеочередное заседание на основании поступивших к нему от членов управляющего совета заявлений. На случай отсутствия председателя, управляющий совет, из своего состава избирает заместителя председателя.
- 5.3. Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации управляющего совета, избирается секретарь.
- 5.4. Заседания управляющего совета считаются правомочными, если на заседании присутствовало не менее половины членов управляющего совета.
- 5.5. Каждый член управляющего совета обладает одним голосом. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.
- 5.6. Решения управляющего совета принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов управляющего совета и оформляются протоколом. Каждый член управляющего совета обладает одним

голосом. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании.

5.7. Протокол заседания управляющего совета подписывается председателем и секретарем. В протоколе указываются:

- дата проведения;
- фамилия, имя, отчество присутствующих на заседании;
- краткое изложение всех выступлений по вопросам повестки дня;
- вопросы, поставленные на голосование и итоги голосования по ним;
- принятые решения.